



大垣ケーブルテレビ

会社紹介資料

Updated at 2023.11

# Contents

01

## 会社概要

ケーブルテレビが「地域をつなぐ」時代へ / 主力事業 etc.

02

## 企業理念

長文には理由がある / 滑稽なくらい、まじめな会社 etc.

03

## 社長挨拶

都市部と変わらない最新の情報技術を / 雪の日の思い出 etc.

04

## 採用情報

社員満足度調査から / よく働き、よく〇〇 / 求める人材像 etc.

# Contents

01

## 会社概要

ケーブルテレビが「地域をつなぐ」時代へ / 主力事業 etc.

02

## 企業理念

長文には理由がある / 滑稽なくらい、まじめな会社 etc.

03

## 社長挨拶

都市部と変わらない最新の情報技術を / 雪の日の思い出 etc.

04

## 採用情報

社員満足度調査から / よく働き、よく〇〇 / 求める人材像 etc.



# 会社概要

社名	株式会社大垣ケーブルテレビ
略称	OCT（オクト）
代表者	代表取締役社長 五十川 智宣
所在地	〒503-0022 岐阜県大垣市中野町3-31
設立	1989年（平成元年）9月5日
売上高	28億5500万円（令和4年度）
社員数	87名（令和5年11月時点）



マスコットキャラクターOCTくん



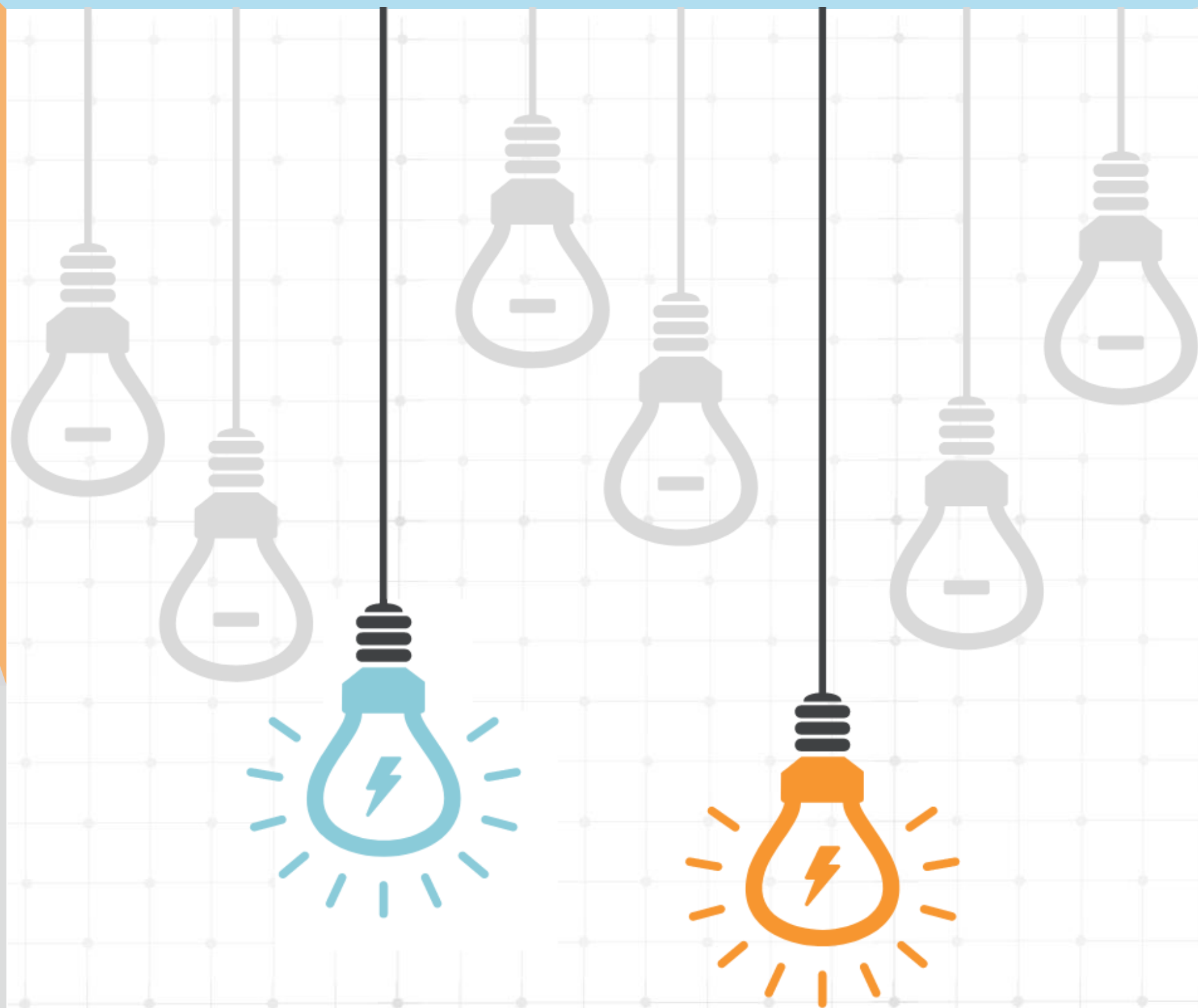
# ケーブルテレビが「地域をつなぐ」

私たちが大切にしたいことは、まだケーブルテレビを知らないお客様へのアプローチ。

今はまだお客様自身も気づいていない新しいニーズが、たくさん眠っているような気がするのです。テレビ・インターネット・電話も、やがては、時代遅れのサービスとなってしまいかもしれません。でも、私たちには一軒一軒大切に繋いできたネットワークが、目に見える絆があります。しかもそれを最新の光ファイバーにリニューアルしたばかりです。この財産を生かしながら、あるいはさらに違う形に進化させながら、お客様と共に歩んでいけるような新しいサービスを構想して実行していく。

地域をつなぐ、若い力の台頭を待ち望んでいます。





## ● 事業内容

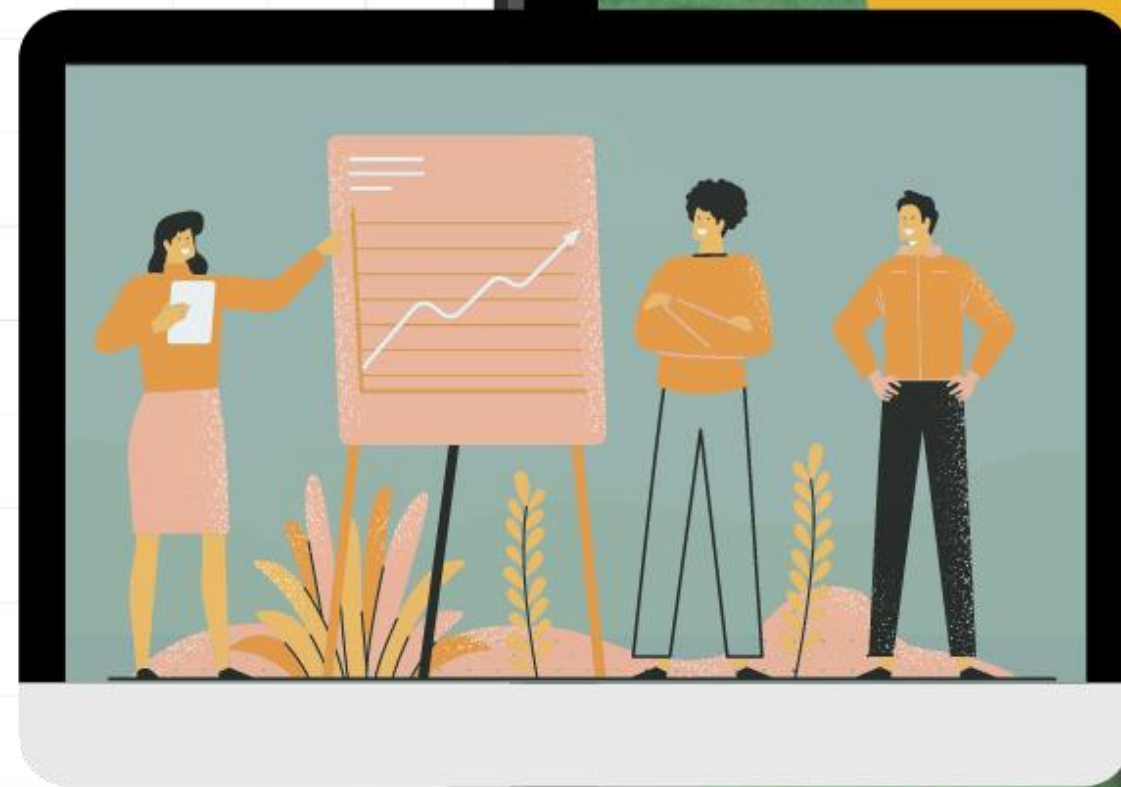
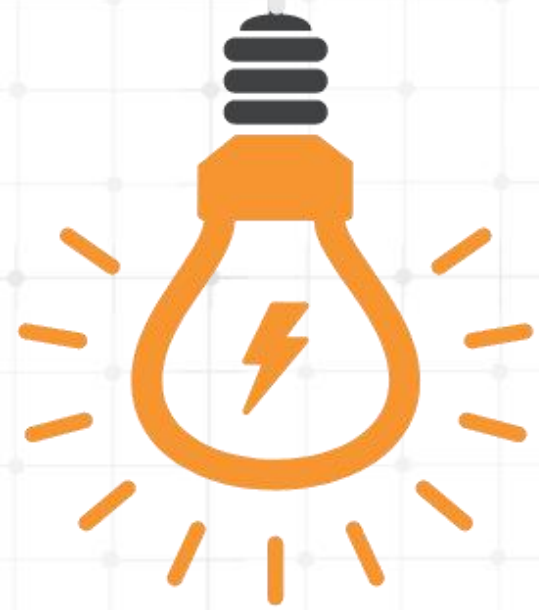
テレビだけではありません。  
地域の「情報通信」を担います。

主力事業は2つ

- 有線一般放送事業
- 電気通信事業

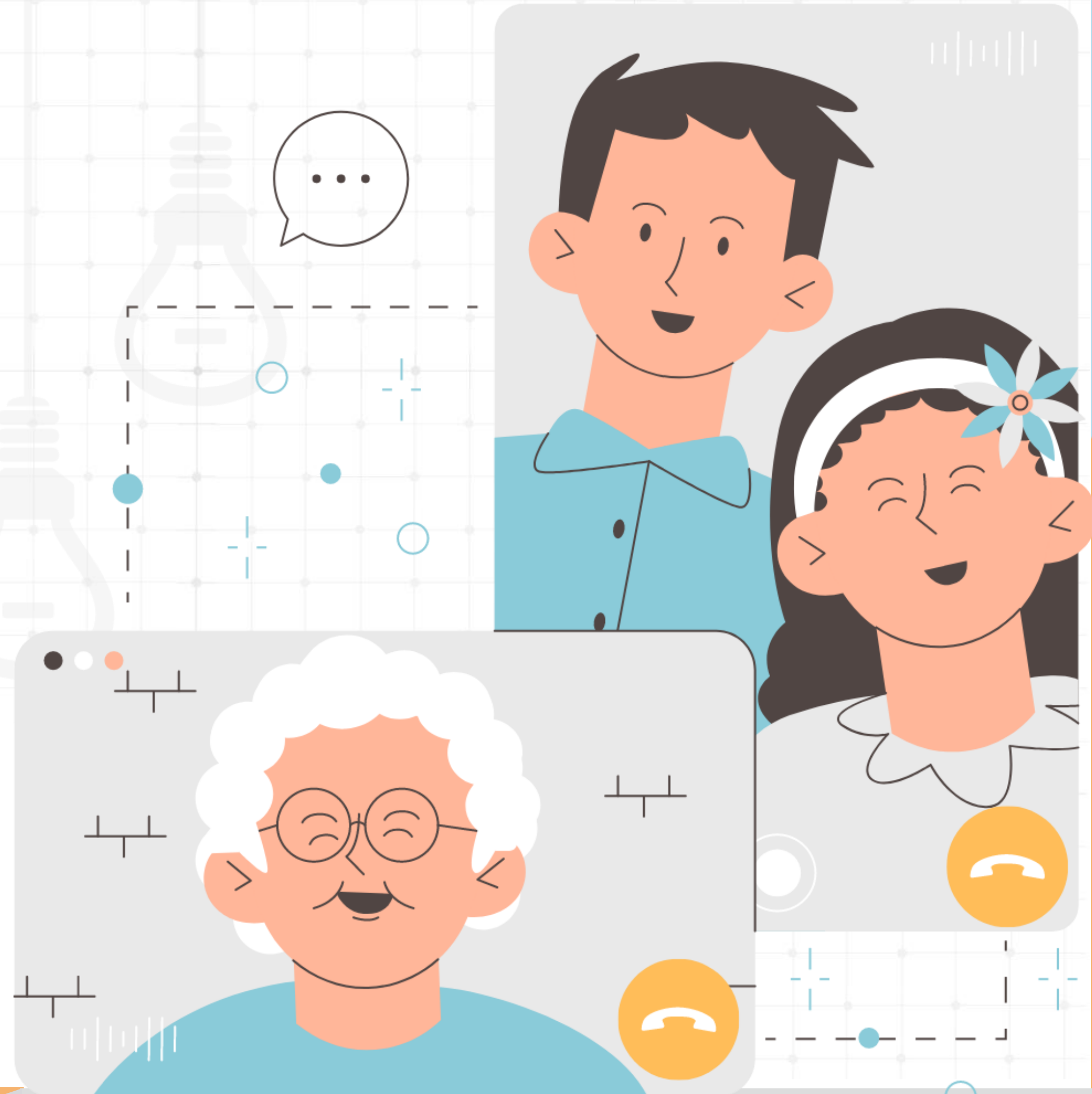
# 有線一般放送事業

- ・多チャンネルサービスの提供
- ・地域情報チャンネルの制作・放送



# 電気通信事業

- ・インターネットサービス提供
- ・固定電話サービスの提供





## ● 本社について

西に伊吹山、東に揖斐川の、岐阜県西濃地方2市5町（大垣市、海津市、池田町、神戸町、垂井町、関ヶ原町、揖斐川町）に、放送・通信サービスを提供しています

### 大垣ケーブルテレビ 本社



(住所)  
〒503-0022 岐阜県大垣市中野町3-31



# Contents

01

## 会社概要

ケーブルテレビが「地域をつなぐ」時代へ / 主力事業 etc.

02

## 企業理念

長文には理由がある / 滑稽なくらい、まじめな会社 etc.

03

## 社長挨拶

都市部と変わらない最新の情報技術を / 雪の日の思い出 etc.

04

## 採用情報

社員満足度調査から / よく働き、よく〇〇 / 求める人材像 etc.



## ● 企業理念

【ビジョン Vision】地域に軸足を置き、喜ばれ、役立ち、必要とされる会社をつくろう。【使命 Mission】1. 社員の成長を願い支援し、社員と家族の幸せを追求します。2. 信頼のネットワークを通じ、良質な放送サービス、快適で安定した通信サービスを提供します。3. 損得より善悪を基準に考え行動し、お客様と地域社会に貢献します。4. 地域社会の「公器」としての自覚に立ち、誠実で責任ある発言・行動をとります。5. 堅実な営業活動を通じて穏当な利益を出し、幾許かの納税を行います。【中期ビジョン Middle Vision】第32期～第37期「勇気と冒険」協調性を大事にし、一人の力より「みんなの力」で挑戦。安定は成長の妨げである、安定→衰退を意味する。【営業戦略 Strategy】きっかけはテレビ、利用はセット。コミチャンをフックに、認知と興味を高め、テレビとネットのセット提案で、加入促進。【人事理念 HR Philosophy】お客様や地域社会に、信頼され役立つ人。社内では、ともに助け合い成長できる人。人として確かな理念を持つ、自立した「人財」の育成。【約束 Credo】①私たちは笑顔で「いらっしゃいませ」「ありがとうございます」と感謝を伝えます。②私たちは豊富なメニューと適正な価格でお客様のご要望にお応えします。③私たちはお客様の声に耳を傾け、最適なサービスを提案します。④私たちは社員が使いたくないサービスを提案しません。⑤私たちは一人でも多くの方にご利用いただけるよう、新しいサービスの導入に努めます。⑥私たちは幅広く知識を習得し、お客様からのご要望に迅速に対応します。⑦私たちは安心してご利用いただくため、充実したアフターサービスに取り組みます。⑧私たちは地域情報を積極的に発信し、地域活性に努めます。⑨私たちは暮らしに役立つ緊急情報の提供に取り組みます。⑩私たちはお客様の問題や不安が満足に変わるまで対応します。⑪私たちはお客様からの苦情は感謝をもって受けとめ、共有・改善に努めます。⑫私たちは地域発展のために身近なボランティア活動や地域交流に努めます。⑬私たちは大切な個人情報適切に保護します。⑭私たちはお客様、社員、取引先協力会社との約束を必ず守ります。⑮私たちは働く仲間の悪口を言いません。【基本方針 Grand Credo】安心してご利用いただくため、私たちは常にお客様と正直に向き合います。



## ● 企業理念

【ビジョン Vision】地域に軸足を置き、喜ばれ、役立ち、必要とされる会社をつくろう。【使命 Mission】1. 社員の成長を願い支援し、社員と家族の幸せを追求します。2. 信頼のネットワークを通じ、良質な放送サービス、快適で安定した通信サービスを提供します。3. 損得より善悪を基準に考え行動し、お客様と地域社会に貢献します。4. 地域社会の「公器」としての自覚に立ち、誠実で責任ある発言・行動をとります。5. 堅実な営業活動を通じて穏当な利益を出し、幾許かの納税を行います。【中期ビジョン Middle Vision】第32期～第37期「勇気と冒険」協調性を大事にし、一人の力より「みんなの力」で挑戦。安定は成長の妨げである、安定→衰退を意味する。【営業戦略 Strategy】きっかけはテレビ、利用はセット。コミチャンをフックに、認知と興味を高め、テレビとネットのセット提案で加入促進。【人事理念 HR Philosophy】お客様や地域社会に、信頼され役立つ人。社内では、ともに助け合い成長できる人。人として確かな理念を持つ自立した「人」の育成。【約束 Credo】①私たちは笑顔で「いらっしゃいませ」「ありがとうございます」を伝えます。②私たちは豊富なメニューと適正な価格でお客様の要望にお応えします。③私たちはお客様の声に耳を傾け、最適なサービスをご提案します。④私たちは社員が使いたくないサービスを提案しません。⑤私たちは一人でも多くの方にご利用いただけるよう、新しいサービスの導入に努めます。⑥私たちは幅広く知識を習得し、お客様からのご要望に迅速に対応します。⑦私たちは安心してご利用いただくため、充実したアフターサービスに取り組みます。⑧私たちは地域情報を積極的に発信し、地域活性化に努めます。⑨私たちは暮らしに役立つ緊急情報の提供に取り組みます。⑩私たちはお客様の問題や不安が満足に変わるまで対応します。⑪私たちはお客様からの苦情は感謝をもって受けとめ、共有・改善に努めます。⑫私たちは地域発展のために身近なボランティア活動や地域交流に努めます。⑬私たちは大切な個人情報を守ります。⑭私たちはお客様、社員、取引先協力会社との約束を必ず守ります。⑮私たちは働く仲間を大切にしません。【基本方針 Grand Credo】安心してご利用いただくため、私たちは常にお客様と正直に向

でも、長いのに、ちゃんと理由があるんです！





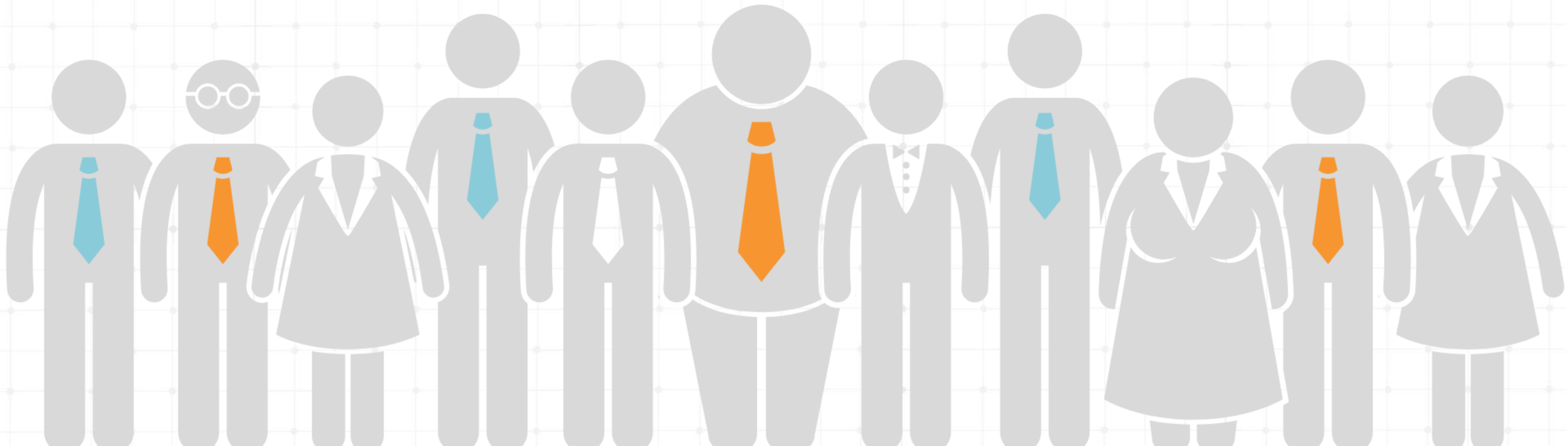
OCTの企業理念は校長先生もびっくりの長さを誇ります。

企業理念がここまで長いのは、社員のまじめさを知ってほしかったから。

一般的に社員が目指すべき姿を示すのが企業理念ですが、OCTの場合は逆というわけです。

こんな長文の企業理念を掲げたくなるほどまじめなOCTの社員たち

各部署の仕事を通して見ていきましょう



# ● 部署紹介

営業部



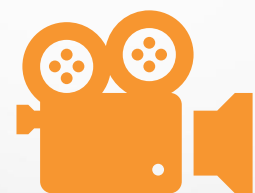
サポート



コールセンター



放送部



システム部



総務部



Next page







## 営業部

---

加入ご検討中のお客様に、サービスの詳しいご案内や、ケーブルテレビのある暮らしのご提案、顧客獲得のマーケティングや、キャンペーンの企画も担当します。代理店に頼りすぎない、正社員中心のセールスです。



## サポート

---

テレビが映らない？ネットの調子が悪い？  
すぐ（無料で）見に行きます。

サービスや機器についてわからないことは、  
専門スタッフが直接対応させていただきます。





## コールセンター

---

「ドラマ・映画・スポーツを見たい」

「快適なwi-fi環境を整えてほしい」

「スマホがお得になるって聞いたけど？」

「支払い方法を変更したい」

などなど、気になった事、知りたい事は、  
お気軽にご相談ください。

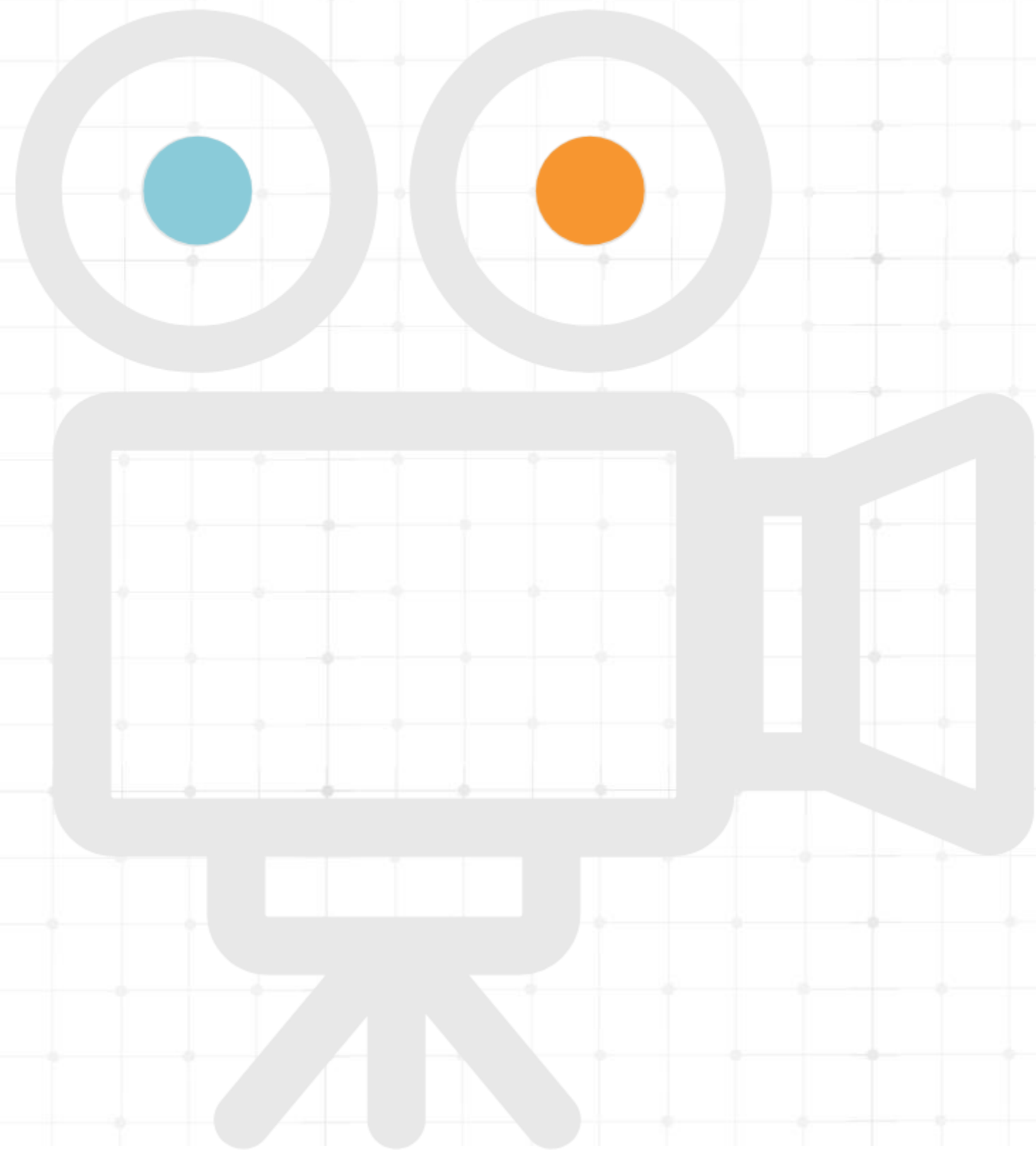
# システム部

---

当社サービスの基盤となる、光ファイバーネットワークの設計・管理・保守を担当します。日々進歩を続ける放送・通信技術への見識も深めながら、常に「新しい」を目指すエンジニア集団です。感染対策をきっかけに、在宅勤務・モバイル勤務ができる環境も整えました。







## 放送部

---

コミュニティチャンネルの番組を制作して、地域に根ざした話題を幅広く発信しています。リサーチ・企画・取材・撮影・編集のすべての工程で「伝わる」番組を目指します。ケーブル業界初の栄誉（ギャラクシー賞）に輝きました。



## 総務部

現場でがんばる社員の「もっとがんばりたい」を守る部署です。勤務管理や福利厚生に加え、月次・年次決算や、予算管理、取引先への支払い等、会社の数字を一手に引き受けています。アスリート応援団の企画など、地元が元気になるプロジェクトも担当しています。



滑稽なくらい、まじめな人が集まりました。

すべては、お客様と「ご近所さん」になるために。



# Contents

01

## 会社概要

ケーブルテレビが「地域をつなぐ」時代へ / 主力事業 etc.

02

## 企業理念

長文には理由がある / 滑稽なくらい、まじめな会社 etc.

03

## 社長挨拶

都市部と変わらない最新の情報技術を / 雪の日の思い出 etc.

04

## 採用情報

社員満足度調査から / よく働き、よく〇〇 / 求める人材像 etc.





# 社長挨拶

開局から31年、一軒一軒のお客様のおうちにケーブルをつなぎ、たくさんのチャンネルが見られるサービスや、安心して快適なインターネット環境をお届けしてまいりました。

今、当社のエリアは西濃地方の2市5町、約55,000世帯のお客様にご利用いただいております。一軒一軒のお客様と社員の、顔と名前が一致するくらいの信頼関係を基盤に、「**都会と変わらない最新の情報サービス**」を、これからも提供してまいります。

代表取締役社長 五十川 智宣

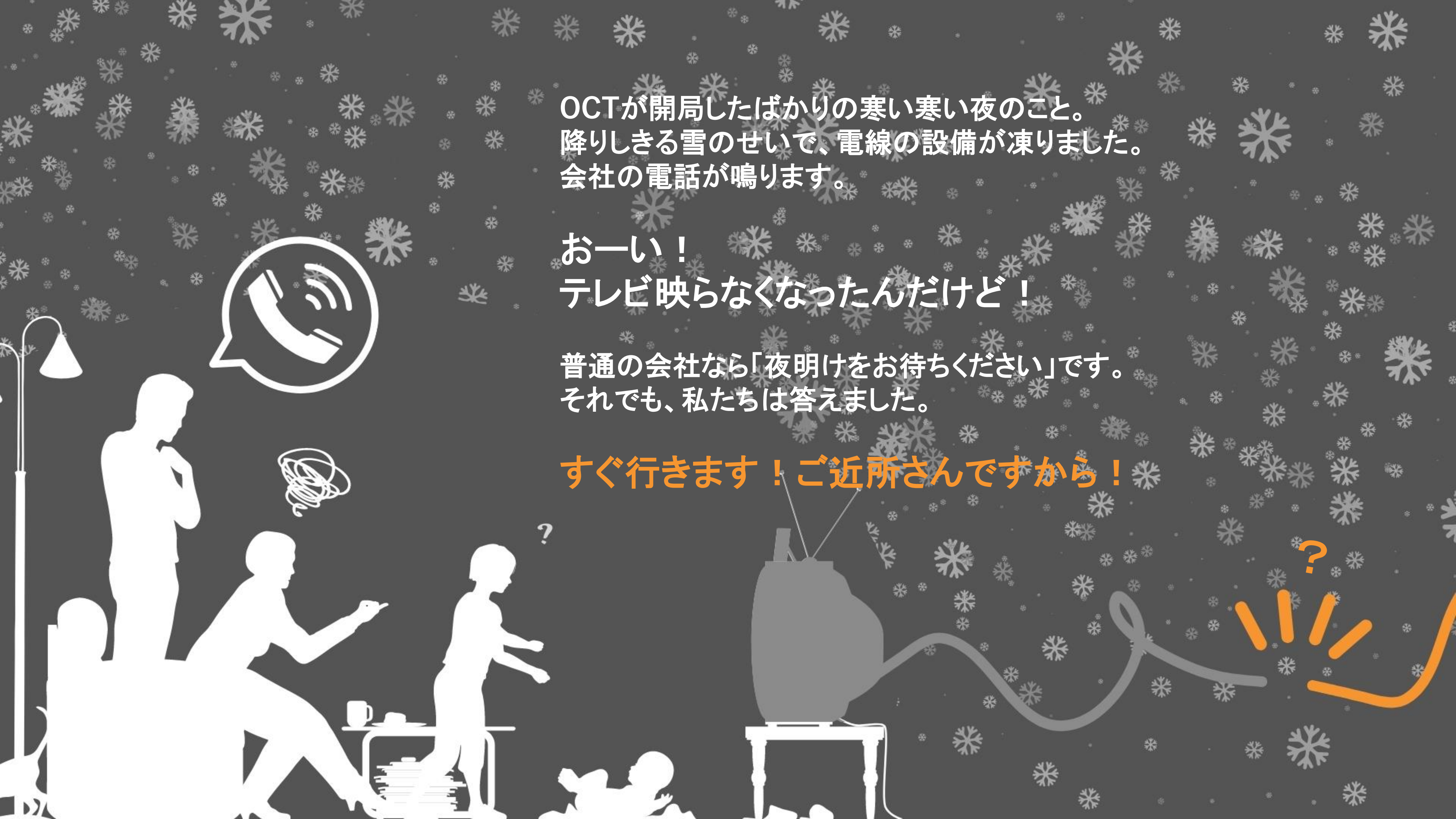


OCTが開局したばかりの寒い寒い夜のこと。  
降りしきる雪のせいで、電線の設備が凍りました。  
会社の電話が鳴ります。

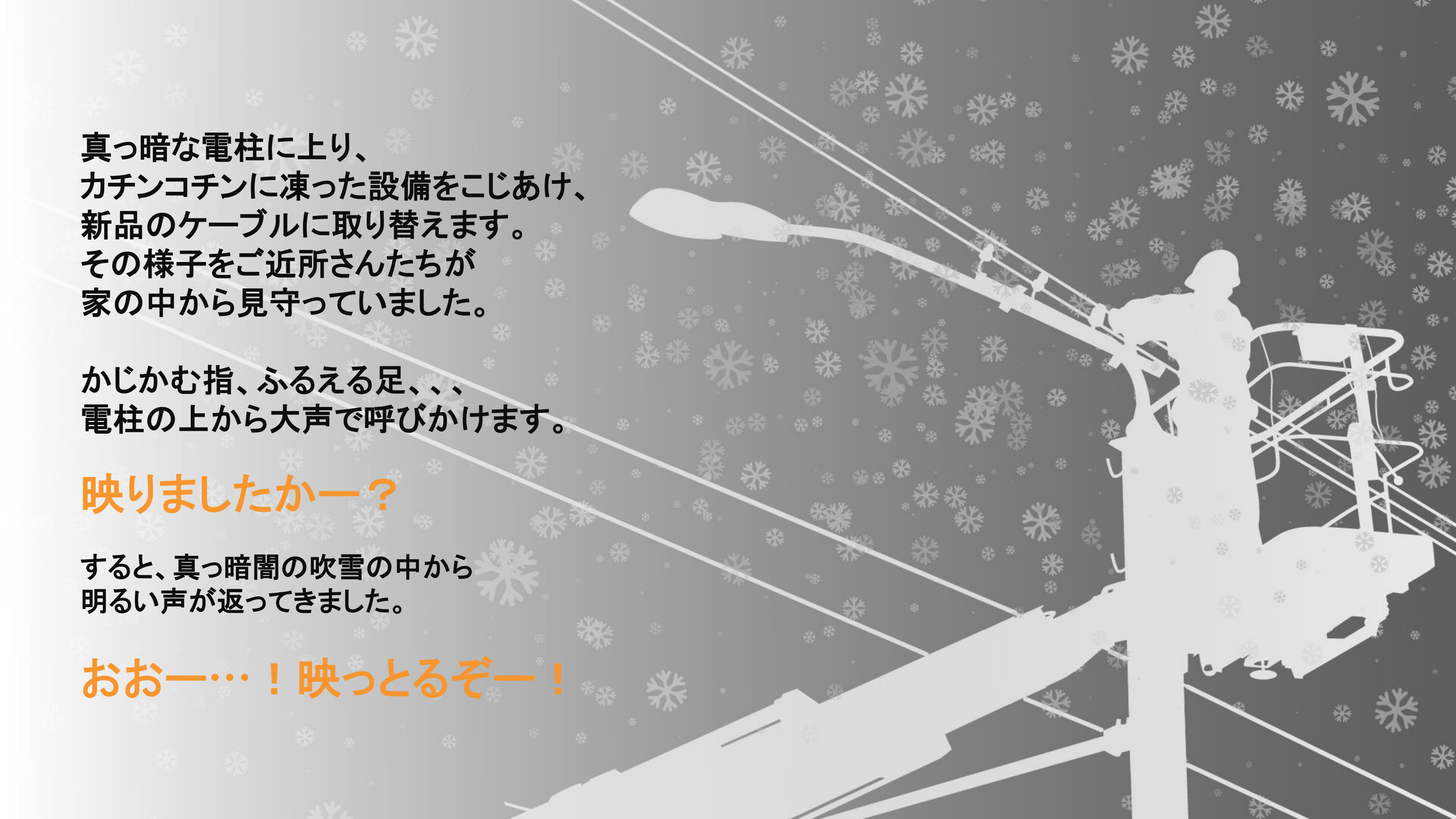
おーい！  
テレビ映らなくなったんだけど！

普通の会社なら「夜明けをお待ちください」です。  
それでも、私たちは答えました。

すぐ行きます！ご近所さんですから！







真っ暗な電柱に上り、  
カチンコチンに凍った設備をこじあげ、  
新品のケーブルに取り替えます。  
その様子をご近所さんたちが  
家の中から見守っていました。

かじかむ指、ふるえる足、、、  
電柱の上から大声で呼びかけます。

**映りましたかー？**

すると、真っ暗闇の吹雪の中から  
明るい声が返ってきました。

**おおー…！映っとるぞー！**



耳にたこができるくらい、社長が得意げに話すエピソードです。  
こんな「にほん昔ばなし」のような話が、当社の社員一人一人に、ごまんとあります。  
こうやって一軒一軒、まじめにつないできたのです。

この地域に、都市部と変わらない最新のサービスを届けたい。  
私たちはこれからも、一軒一軒つないでいきます。





# Contents

01

## 会社紹介

会社概要 / ケーブルテレビが「地域をつなぐ」時代へ / 事業内容 etc.

02

## 働く環境

企業理念 / 部署紹介

03

## OCTの歴史

社長挨拶 / OCTの歴史 etc.

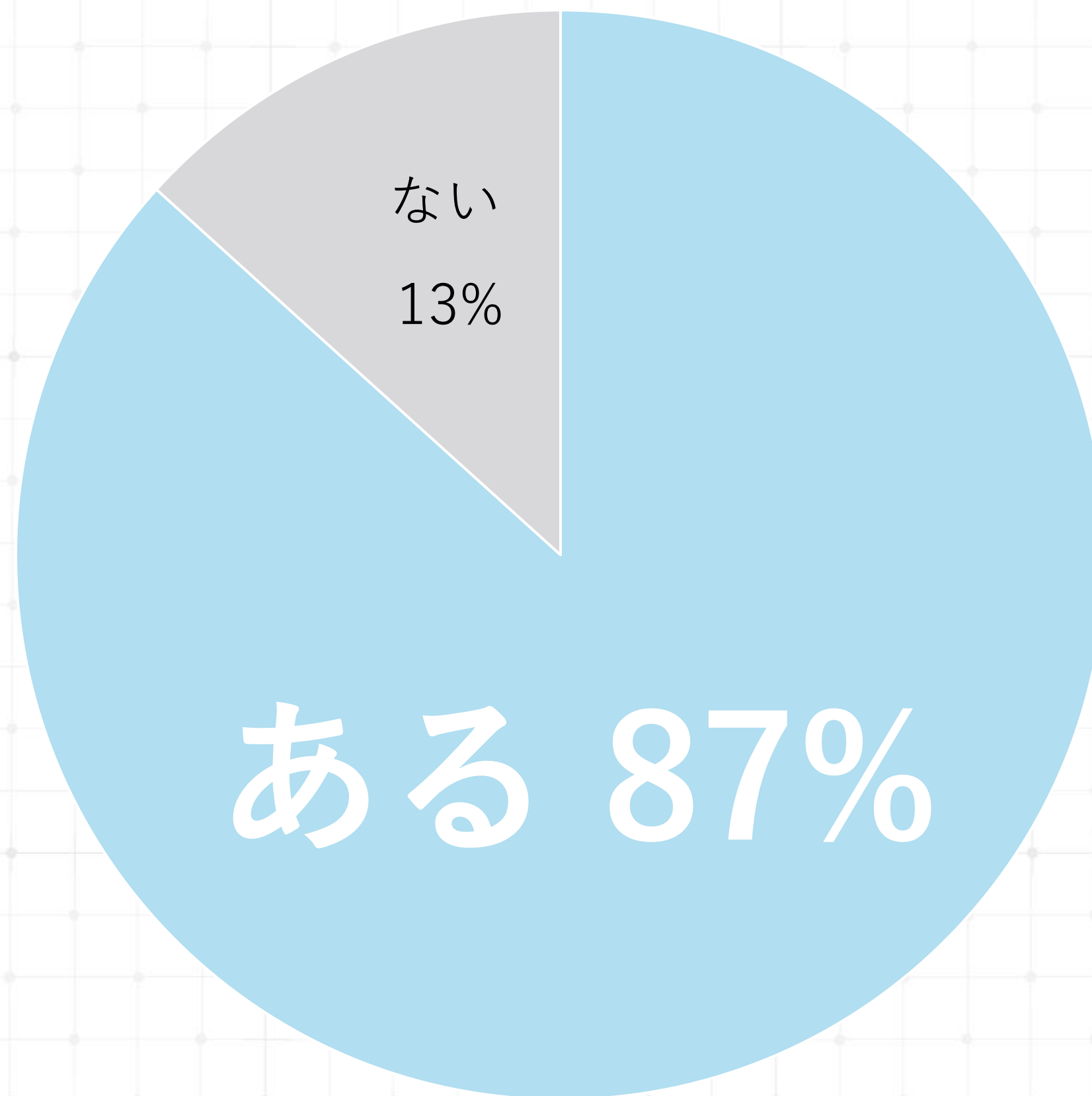
04

## 採用について

.社員満足度調査から / よく働き、よく〇〇 / 求める人材像

## 社員満足度調査

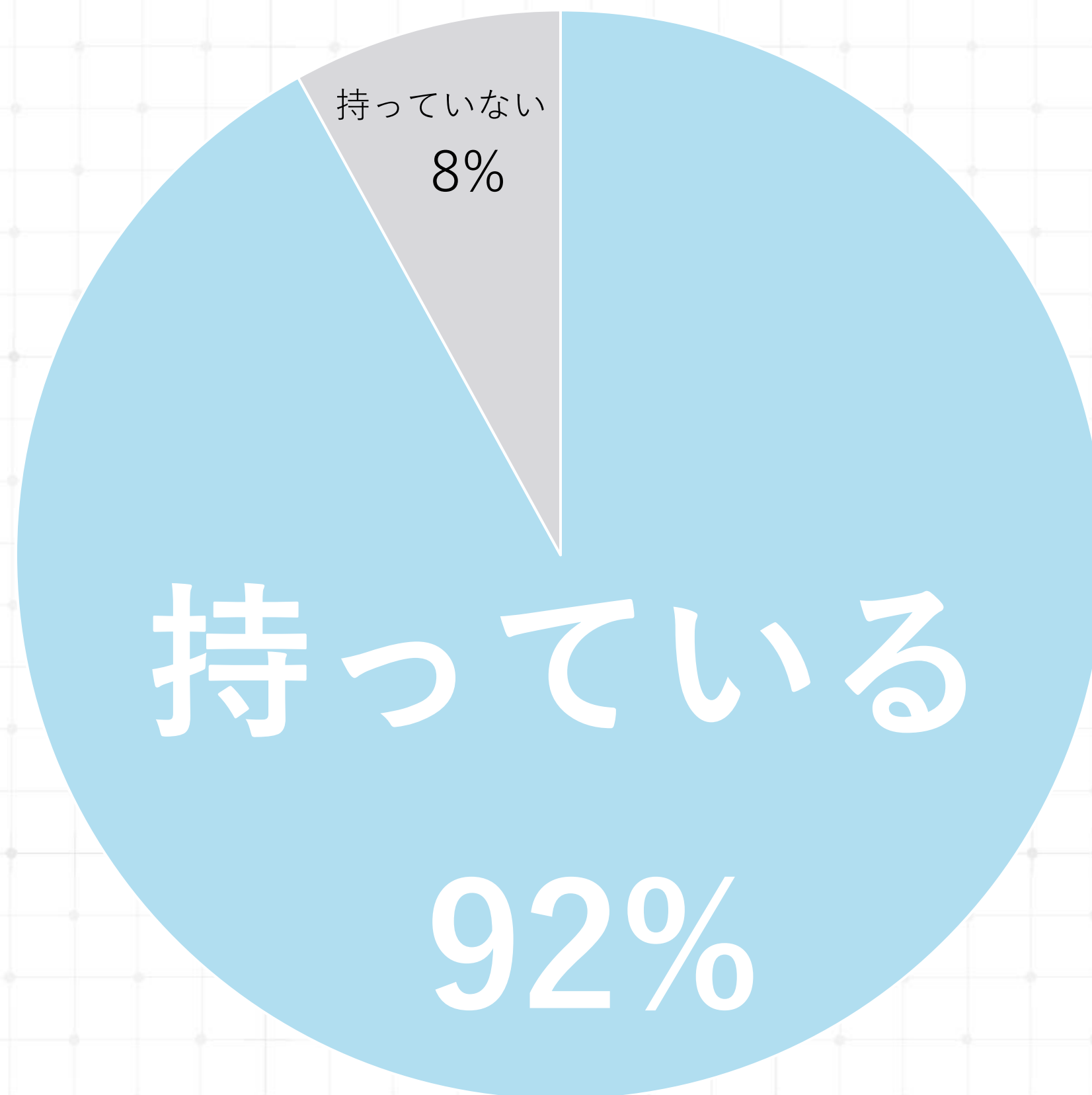
他の社員からサポート  
されることがあるか





# 社員満足度調査

現在自分が担当している  
仕事に誇りを持っているか





# よく働く + α

当社は、社員と家族の幸せを願い、満足度向上を目指し、働きやすく・休みやすい、職場環境づくりに取り組んできました。社員のモチベーションを高めることが、お客様と地域の幸せにもつながると信じるからです。「社員」のためになることも「まじめ」に取り組む会社です。



よく働く +  $\alpha$

# よく働き、 よく休む。

- ・ 有休年平均10日以上
- ・ 時差出勤、時間有休
- ・ 在宅勤務、モバイル勤務
- ・ 平均残業時間 月5・6時間

よく働く +  $\alpha$

# よく働き、 よく育てる。

- ・ 半数以上が女性社員
- ・ 正社員登用10人以上の実績
- ・ 男性の育休、原則1・2か月以上
- ・ 時間有休、育児のための特休



よく働く +  $\alpha$

# よく働き、 よく挑む。

- ・ 西濃から世界へ！アスリート応援団
- ・ 開局30周年記念イベント
- ・ 風通しのよい（よすぎる？）雰囲気
- ・ 部署横断プロジェクトの挑戦

## 求める人材

私たちがお客様のために頑張ることは、  
共に地域を盛り上げる人たちへの応援になります。

お客様から喜ばれ、永続的に必要とされ、  
よりよい地域づくりに役立つ。

当社の企業理念に共感してくださる

「まじめ」なあなたを、心からお待ちしております。





# 採用基本情報

初任給	基本給202,000円 + 職務手当15,000円（2023年4月度実績）
勤務地	岐阜県大垣市
勤務時間	9:00～18:00（休憩60分）
諸手当	職務手当・家族手当・住宅手当・通勤費支給（上限あり・当社基準で算出）
賞与	年2回（6月・12月）
休日休暇	週休2日（※土曜日月3回出勤シフト、日曜日隔月1回出勤あり） 年間休日120日（正社員・2023年度実績） 夏休み・年末年始、有休平均10日以上、介護・育児の特別休暇、慶弔休暇等
福利厚生	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、厚生年金基金、DC年金、退職金規程







# 大垣ケーブルテレビ

社員の成長を願う会社です！

